

presentación

Memoria 2009

Directora General de Planificación, Calidad, Ordenación y Formación



01

Evolución del Plan Estratégico de Formación Continuada **2008-2011**

02

Balance del Plan de Formación Continuada **2009**

03

Evaluación de los resultados: cierre del **ciclo de gestión**



Evolución del Plan Estratégico de Formación Continuada 2008-2011

01

Evolución del Plan Estratégico de Formación Continua 2008-2011



01

Evolución del Plan Estratégico de Formación Continuada 2008-2011

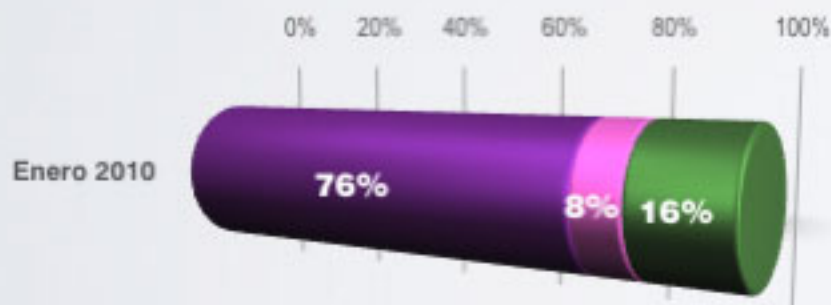
Logros alcanzados

A. En la gestión de la Formación Continuada

✓ Desarrollo del Plan Estratégico 08-11

Líneas de actuación:

- ejecutadas 48 (76%)
- en desarrollo 5 (8%)



Total líneas de actuación: 63

✓ Alineación con el Plan Anual de Gestión 09

25/1000 puntos

3 índices sintéticos
(26 indicadores)

- Mejora permanente de la cualificación de los profesionales
- Apoyo a la consecución de objetivos institucionales
- Implantación del modelo de gestión, basado en procesos, puesta en marcha del ciclo de mejora e incorporación de las TIC'S

Logros alcanzados

A. En la Gestión de la Formación Continuada



✓ Implementación del proceso formativo

5 etapas **100 %**

Logros alcanzados

B. En la aplicación de las TIC al proceso formativo

✓ Aplicación
Gestión@FC

153
gestores
en red



✓ Bases de
datos
2009-2010

profesionales 27.198
acciones 9.057
ponentes 3.152
temas formativos 3.398



Junta de Castilla y León

Formación Continuada

Gestión@FC

Usuario: LAURA CUELLO MARTINEZ
Rol: FOSA_ADM

Mantenimiento

ETAPA I Necesidades

ETAPA II Propuestas

ETAPA III Ejecución

ETAPA IV Seguimiento

ETAPA V Evaluación

BIENVENIDO A GESTIÓN@FC

VALIDACIÓN DE USUARIOS

ÚLTIMAS EDICIONES MODIFICADAS

Notificaciones a Usuarios

Junta de Castilla y León • Consejería de Sanidad • Acceso a la Plataforma • Página de inicio

01

Evolución del Plan Estratégico de Formación Continua 2008-2011

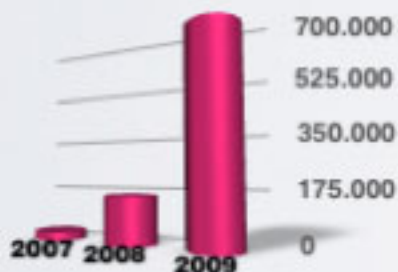
Logros alcanzados

C. En la mejora de los canales de comunicación

Comunicación Externa

✓ Creación del **Subportal de Formación** en el Portal de Salud

Entradas al subportal:
24.458 en 2007
157.209 en 2008
693.378 en 2009



Comunicación Interna

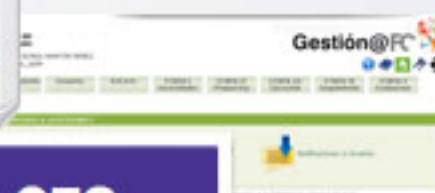
✓ **Plataforma Comunica@FC**

153 gestores
14.173 entradas
en 2009



✓ **Gestion@FC**
Gestión telemática de solicitudes de acciones formativas

70.053
solicitudes en 2009





El sistema de evaluación de la Formación Continuada como motor de la mejora continua



Balance del Plan de Formación Continuada **2009**



Resultados

Usuarios registrados



	Inicio 2009	Final 2009
Nº de profesionales registrados en la comunidad	10.615	27.198
% profesionales registrados en la comunidad	29,5%	73,2%



Resultados

Necesidades formativas detectadas

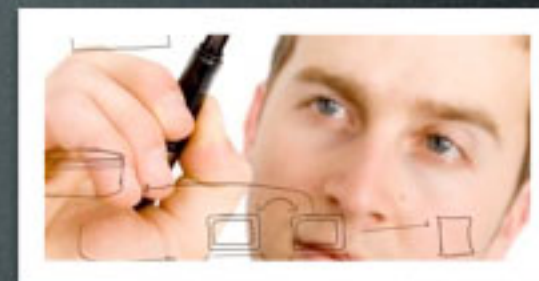


	2009
Nº de cuestionarios “detección de necesidades” tramitados:	4.783
→ Individuales	4.165
→ Colectivos	582
→ Institucionales	36

02**Balance del Plan de Formación Continuada 2009**

Resultados

Acciones formativas desarrolladas



4.051
actividades
2009

Curso	1.261
Taller	1.256
Interconsulta	823
Seminario	369
Jornada	114
Grupo de trabajo	69
Sesiones clínicas	63
Prácticas	46
Otras	37
Rotación	12
Congreso	1



Resultados
Acciones coordinadas



	2009
Acciones de Área	705
Acciones Interámbito	227
Acciones Centralizadas	145



Resultados

Horas de formación desarrolladas

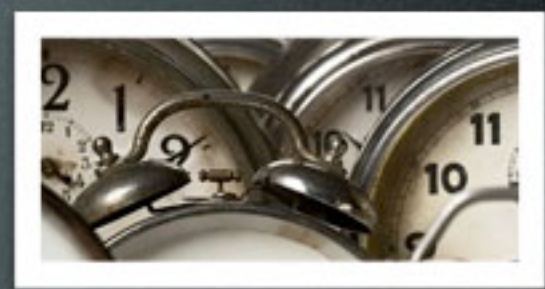


35.399
horas de formación 2009

Presencial	31.462
E-learning	2.921
Mixta	1.016



Resultados Profesionales formados



96.902
plazas
cubiertas





Resultados

Satisfacción de los profesionales con la Formación Continuada



Global
8,15

ASPECTOS EVALUADOS	2009
Programa formativo	7,93
Organización de las actividades	7,73
Ponentes	8,36

Resultados Acreditación



**Actividades
acreditadas**

1.156
actividades acreditadas

97,5%
acreditadas/solicitadas



Resultados Barómetro



Valoraciones de la Competencia Profesional (%)

Atención Primaria	Personal MÉDICO	89,2
	Personal de ENFERMERÍA	92,6
Consultas Externas	Personal MÉDICO	91,2
	Personal de ENFERMERÍA	91,1
Urgencias	Personal MÉDICO	89,6
	Personal de ENFERMERÍA	91,4
Hospitalización	Personal MÉDICO	94,4
	Personal de ENFERMERÍA	91,0
Emergencias 112	Equipo MÉDICO	89,8

los ciudadanos valoran positivamente la competencia profesional que está entre

**[89,2%
y
94,4%]**



Resultados Colaboradores



Resultados Proveedores



Alianzas
externas

Proveedores



Escuela de Urgencias y Emergencias



270
acciones
formativas

8,4
Índice de
Satisfacción



**Evaluación de los resultados:
cierre del ciclo de gestión**

Niveles de gestión de la Formación Continua

MICRO

**Acciones
Formativas**



MACRO

**Planes de Formación
Continuada**



03

Evaluación de los resultados: cierre del ciclo de gestión



MICRO

Evaluación de las Acciones Formativas

Satisfacción de los profesionales

ENCUESTA DE VALORACIÓN

Denominación: FORMACIÓN APLICACIÓN DESTINADO: 2ª FASE 1 y 2 AÑO 2010
COD. EDUCACIÓN: GENOTECNOLOGÍA 2º EDUCACIÓN 1
FECHA INICIO: 01/09/2010 FECHA FIN: 30/09/2010

ACTIVACIÓN DE LA ACTIVIDAD Y DEL PROGRAMA

VALORACIÓN DE LOS ASPECTOS ORGANIZATIVOS

GRADO DE SATISFACCIÓN

VALORACIÓN DE LOS PROFESORES

Valoración del Gestor de la formación

VALORACIÓN DE LA ACTIVIDAD

VALORACIÓN SOBRE LA EMPRESA PROFESIONAL

VALORACIÓN SOBRE EL PROFESOR



Acreditación de la actividad



Comisión de Formación Continua de las Profesionales Sanitarias de la Comunidad de Castilla y León



MACRO

Evaluación de los Planes de Formación Continua



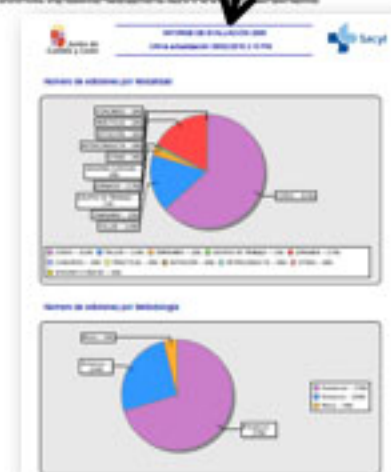
Apoyo a la toma de decisiones:
Simulador

Simulador interface showing input fields for 'DATOS A CONSIDERAR' and 'INDICADORES' with status indicators (green/red circles).

INFORME DE SEGUIMIENTO AÑO 2008

A) SEGUIMIENTO DEL PRESUPUESTO

CONCEPTO	UNIDAD	ANEXO	IMPORTE	COMPROBADO	REMANENTE	COMPROBADO (%)	REMANENTE (%)
...





Evaluación de los Planes de Formación Continua

[Home](#) | [Inicio](#) | [R.R.F.F.C.](#) | [ETAPA I Necesidades](#) | [ETAPA II Propuestas](#) | [ETAPA III Ejecución](#) | [ETAPA IV Seguimiento](#) | [ETAPA V Evaluación](#)

INDICADORES

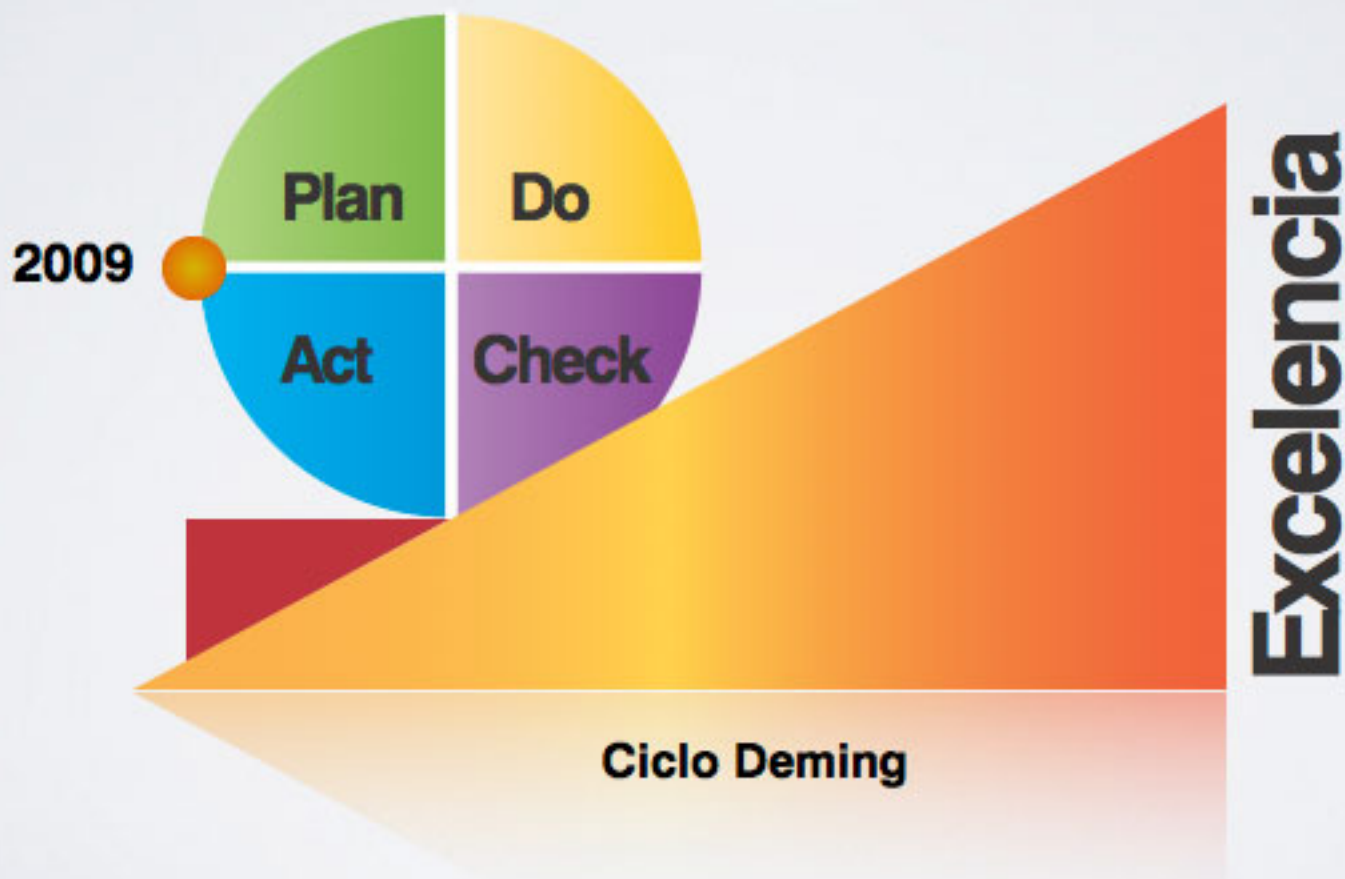
FACTORES A CONSIDERAR
 Año: 2008
 Área: Comarcas
 Índice: D.G. PLANIFICACIÓN CALIDAD, ORDENACIÓN Y FORMACIÓN

INDICADORES	Valor	Calidad Total
INDICADOR B-1.1: MEJORA PERMANENTE DE LA CUALIFICACIÓN DE LOS PROFESIONALES:	0.75	0.75
INDICADOR B-1.2: APOYO A LA CONSECUCIÓN DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES:	0.75	0.75
INDICADOR B-1.3: IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN BASADO EN PROCESOS, PUESTA EN MARCHA DEL CICLO DE MEJORA E INCORPORACIÓN DE LAS TIC'S:	0.75	0.75
02 DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES:	0.75	0.75
03 ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN:	0.75	0.75
04 EJECUCIÓN DE DIVERSOS DEL PLAN:	0.75	0.75

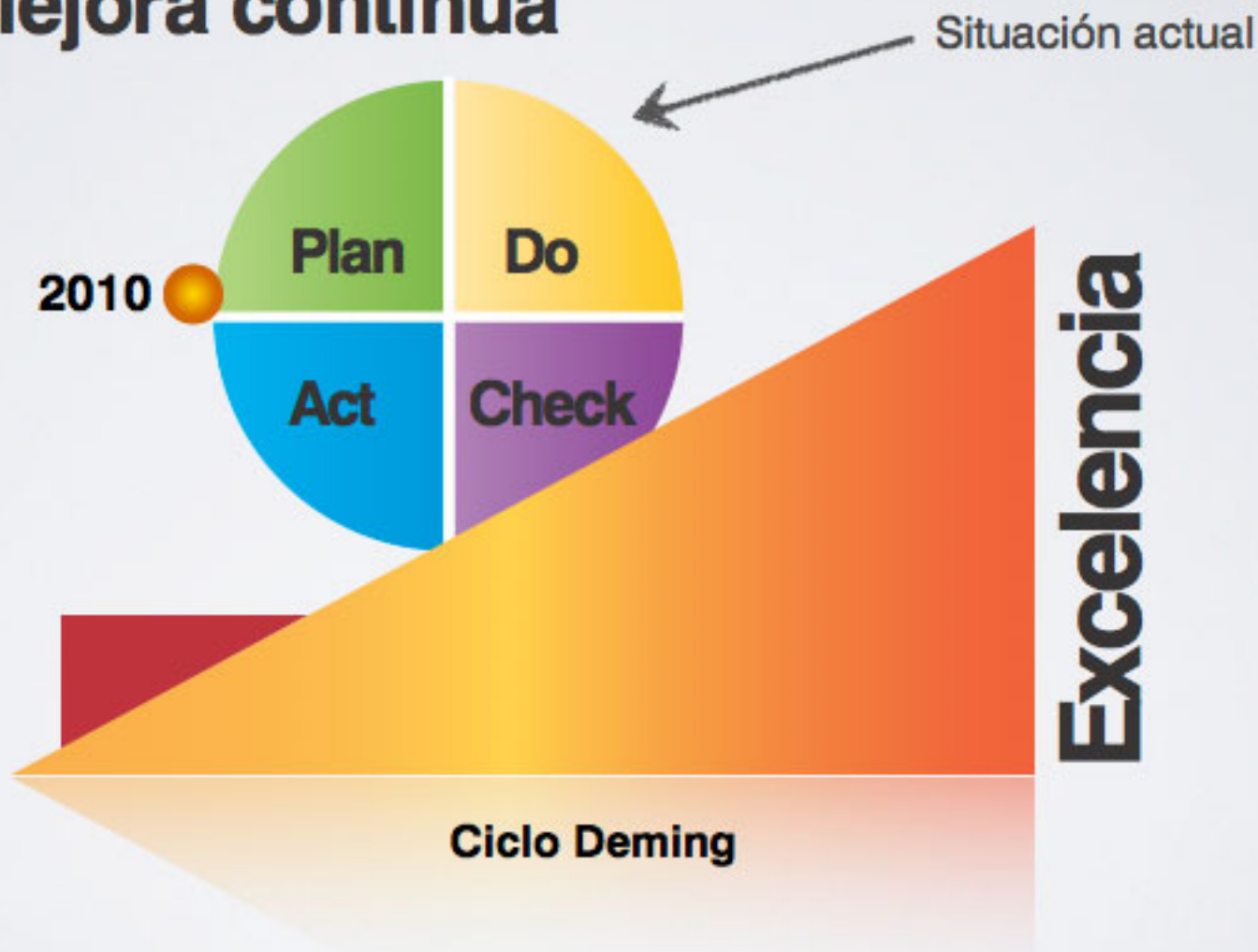
02 DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES		03 ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN		04 EJECUCIÓN DE DIVERSOS DEL PLAN	
VARIABLES N1	ÍNDICE SINTÉTICO N1	VARIABLES N2	ÍNDICE SINTÉTICO N2	VARIABLES N3	ÍNDICE SINTÉTICO N3
Índice de percepción de satisfacción medio:	0.8	Índice de percepción de satisfacción medio respecto del programa formativo:	0.8	Índice de percepción de satisfacción medio de la Organización de las actividades:	0.8
VARIABLES N4	ÍNDICE SINTÉTICO N4	VARIABLES N5	ÍNDICE SINTÉTICO N5	VARIABLES N6	ÍNDICE SINTÉTICO N6
Índice de percepción de satisfacción medio respecto de los Formadores:	0.8	Índice de percepción de satisfacción medio respecto de los Formandos:	0.8		

VALORACIÓN N1		INDICADOR N1	
Valoración N1:	0.75	Indicador N1:	0.75

Mejora continua



Mejora continua





Objetivos 2010

**Objetivo 01**

Impulsar el acceso a la oferta formativa a través de entornos virtuales

**Objetivo 02**

Aumentar en número de acciones acreditadas

**Objetivo 03**

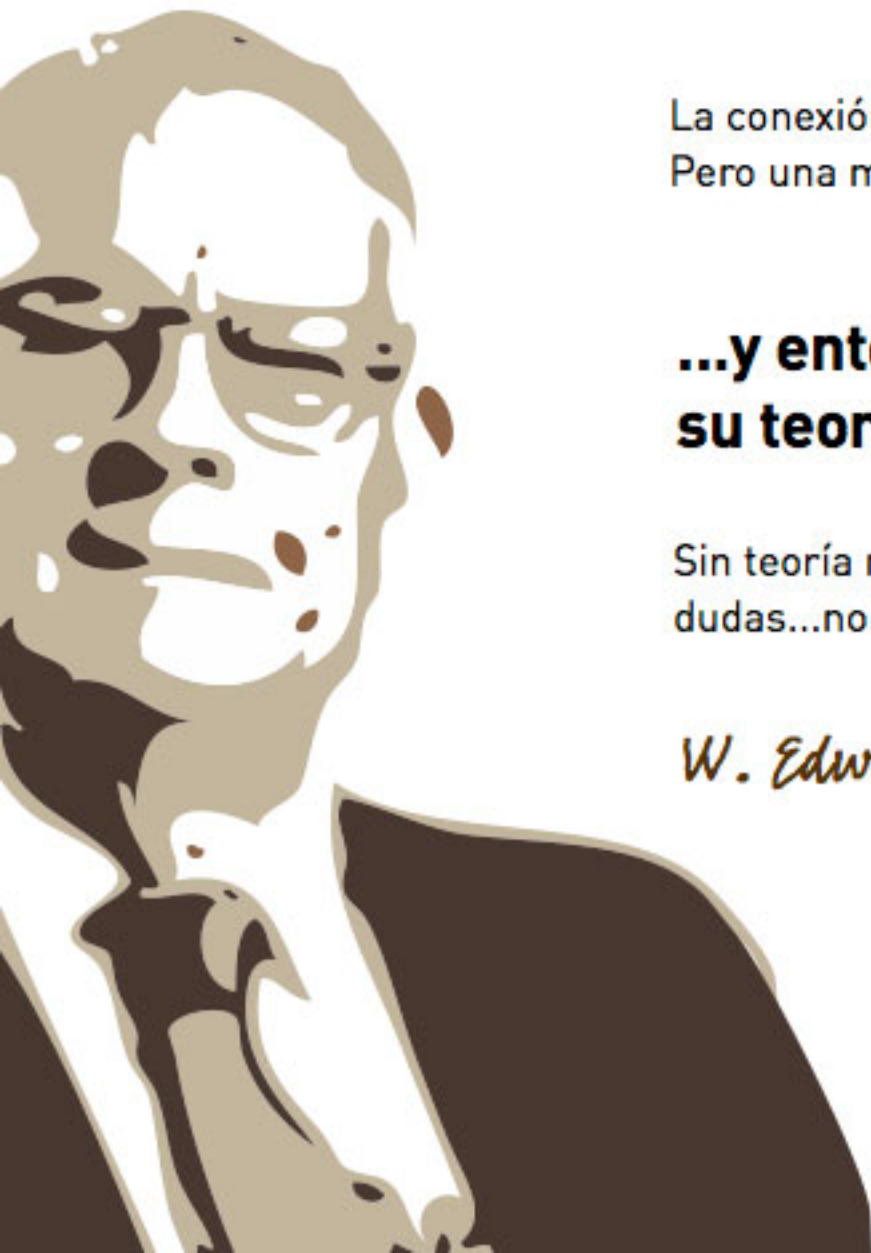
Potenciar el compromiso con entidades colaboradoras

**Objetivo 04**

Acercar la formación al entorno laboral del profesional incrementando las plazas ofertadas

**Objetivo 05**

Aumentar el número de acciones formativas de carácter práctico



Un gallo tenía una teoría: cantaba todas las mañanas, desplegando su energía y batiendo las alas. Salía el sol.

La conexión era clara: su canto hacía que saliera el sol. Pero una mañana se olvidó de cantar...a pesar de ello,... el sol salió.

...y entendió que necesitaba revisar su teoría....

Sin teoría no hay nada que mejorar, no hay preguntas, no hay dudas...no hay nada que aprender...

W. Edwards Deming

2010
PFC



Junta de
Castilla y León